



Pacte mondial sur les migrations

Sixième session thématique informelle

“Irregular migration and regular pathways, including decent work, labour mobility, recognition of skills and qualifications and other relevant measures”

Panel 3: recognition of skills and qualifications and relevant measures

Genève, 13 octobre 2017

Déclaration de la Suisse

PANEL 3: recognition of skills and qualifications and relevant measures

This panel will discuss ways to address labour market needs and skills shortages at all skill levels in both countries of destination and origin, through regular pathways for migration. The panel will explore good practices for facilitating the interjurisdictional recognition and validation of qualifications, skills and competencies, as well as prior learning of migrant workers to ensure optimal mobility and matching of these skills to available jobs. This panel will further examine how public employment services, employers and the private sector, public-private partnerships, trade unions and other civil society actors can support skills mobility.

Monsieur le Secrétaire général (de la conférence intergouvernementale),

Chers membres du panel,

Excellences,

Chers collègues,

1. Les questions de migration sont une des priorités de l’agenda politique en Suisse. Notre pays a connu ces dernières années un taux d’immigration très élevé.
2. Je veux souligner deux approches de la Suisse pour gérer cette augmentation. Premièrement: l’intégration des migrants et des réfugiés dans la stratégie nationale pour l’utilisation du potentiel de la force de travail. Deuxièmement, la validation de l’expérience professionnelle.

3. La Suisse a décidé de renforcer son engagement en vue d'une meilleure exploitation du potentiel de la main-d'œuvre en Suisse, y compris les migrants et réfugiés. La Suisse a fixé à cette fin plusieurs objectifs prioritaires :
 - relever le niveau de qualification des travailleurs indigènes et étrangers,
 - améliorer la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale,
 - maintenir en emploi les travailleurs âgés, et
 - intégrer les réfugiés reconnus et les personnes admises à titre provisoire au marché du travail.
 4. La valorisation des compétences est une condition nécessaire pour bénéficier au mieux du potentiel économique et social de la population. Pour la population issue de la migration il y a plusieurs défis à ce propos.
 5. En Suisse, la valorisation économique des compétences relève des acteurs du marché du travail – c'est-à-dire des employeurs et des employées. Dans ce domaine, un marché libéral du travail permet une bonne adéquation des compétences.
 6. Pour la grande partie des immigrants en Suisse, la reconnaissance formelle et économique des diplômes et des compétences fonctionne très bien. Cela est particulièrement prouvé pour ceux qui proviennent des pays de l'Union Européenne et des pays de l'Association Européenne de Libre Echange.
 7. Pour les immigrants de pays tiers, non membres de l'UE, des procédures définies existent pour reconnaître formellement leur diplôme étranger.
 8. La reconnaissance des compétences ne se limite pas aux diplômes de formation. Les travailleurs acquièrent aussi des compétences au travail qui ne sont pas toujours facile à valider. Avec les nouvelles applications digitales, les possibilités augmentent pour analyser les CVs, identifier les compétences et trouver des places vacantes correspondantes. Les diplômes de formation vont certainement rester importants, mais le poids relatif de l'expérience professionnelle pourrait ainsi augmenter.
 9. Pour plusieurs diplômes professionnels, des procédures ont été créées en Suisse pour faire valider des connaissances acquises en milieu professionnel. Les adultes
-

peuvent faire reconnaître leur expérience professionnelle grâce à la procédure de validation des acquis de l'expérience.

10. Cette procédure permet d'obtenir un certificat fédéral de capacité (CFC) ou une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) sans effectuer d'apprentissage.

11. Pour l'immigration d'asile, des défis existent car les situations sont très hétérogènes. Une fois de plus, la Suisse compte sur la digitalisation pour atteindre une meilleure adéquation entre les qualifications offertes et demandées.

12. Je vous remercie de votre attention.
