



PARTICIPACIÓN NANCY FONSECA // PANEL II

Intervención de apertura

Básicamente para complementar lo que dijeron mis colegas panelistas y nuestro moderador yo quisiera comentarles brevemente la postura del sector privado mexicano con respecto a los temas migratorios y compartirles algunas de las mejores prácticas que México puede compartir y también algunas de las realidades que estamos enfrentando como Latinoamérica una de las primeras cuestiones que creemos se debe tomar en cuenta en estas negociaciones multilaterales es considerar que las regiones vivimos diferentes problemáticas con cosas comunes a compartir pero que es muy diferente el tipo de migración que existe en América latina al tipo de migración que existe en Asia o en Europa nosotros en Mexico no es una cuestión novedosa mucho se puso el foco en Mexico por el tema de Estados Unidos por la coyuntura política actual pero Mexico ha estado haciendo acciones durante muchos años se acentuaron en estas épocas y el sector privado se sensibilizo en que también nos toca como sociedad civil tomar cartas en el asunto lo primero que quiero hacer es compartirles unos programas brevemente del gobierno mexicano que hace en conjunto con sociedad civil que es 1.- el programa paisano que es garantizar flujos migratorios seguros para la gente que quiere regresar México otro es el grupo beta que es para garantizar y proteger derechos humanos de migrantes, de todos los migrantes. Como bien saben Mexico es un país de destino, de origen y de transito entonces por nuestra posición geográfica enfrentamos los tres tipos de migración recibimos migrantes con altas capacidades y también con capacidades mas nulas y enviamos también migrantes con todo tipo de capacidades entonces es a lo que nos enfrentamos en México también tenemos el programa de repatriación de atención integral que es para ayudarlos a los migrantes que regresan desde sacar sus actas de nacimiento que muchas veces no las tienen hasta reinsertarse a la vida laboral tenemos acuerdos migratorios multilaterales y bueno ya para irme al foco porque también me esta presionando un poco el tiempo la estrategia del sector privado tomo forma hace dos años y lo primero que hicimos y lo que consideramos que nos toca es ayudar a los migrantes a reinsertarse a la vida laboral en México entonces una de las cosas que ya está en operación es a los migrantes que ya sea de manera voluntaria o de manera no voluntaria regresan a México identificar el tipo de capacidades que tienen y una vez que se identifican el sector privado identifica las regiones en donde ocupan este tipo de habilidades y ahí estamos trabajando en colaboración con gobierno facilitándoles estas entrevistas con empresas en México que están requiriendo habilidades se tuvo que hacer una sensibilización con las empresas de la importancia de reintegrar a los migrantes a México para que se volvieran productivos en la vida laboral, otro programa que tenemos es el de emprendimiento social una de las cuestiones que



vemos desde el sector privado es que también podemos para el flujo migratorio si creamos empresa en las regiones con menos productividad con menos empresas, entonces lo que se requiere también del gobierno es facilitar o incentivar que las empresas vayan a estas regiones menos industrializadas a generar empresa y que haya

programas de capacitación para la gente que vive ahí para qué se puedan integrar a estas empresas por supuesto con trabajo decente y salario digno que les pueda generar capital de progreso otra de las actividades que estamos haciendo y que queremos sugerir también para efecto de la negociación multilateral es una aplicación con todo tipo de información para el migrante en donde el pueda decidir si va o no va y tenga información del tipo de normatividad que existe en el país o en el país al que quiere ingresar o si quiere regresar a México como hacerlo que esta aplicación tenga un tipo waze laboral que tenga en donde requieren que tipo de capacidades y otra cosa que estamos haciendo para estos efectos en colaboración con gobierno es reconociéndoles y certificándoles capacidades y habilidades a los trabajadores para el empleador mexicano no es importante el título universitario es importante nada más tener la seguridad de que el trabajador puede hacer apropiadamente las labores a desempeñar entonces estamos intentando que se validen las habilidades y las puede validar la empresa misma o agencias gubernamentales que se dedican a eso, ya se está haciendo tenemos una prueba piloto en Guanajuato y es un apoyo también al migrante por que con esta certificación o este reconocimiento de habilidades él puede también al mismo tiempo comprobar que puede hacer las cosas y exigir un salario decente y digno atendiendo a sus habilidades profesionales un ejemplo que les quería platicar que para nosotros es muy importante es la cooperación que tenemos con Alemania con el GIZ y este es porque ellos pagan una beca de un mes a la empresa para que hagan negocios con Alemania son para Pymes exclusivamente lo que nosotros estamos haciendo es dar prioridad a las Pymes que están en regiones no industrializadas porque nos interesa que se industrialice para que la gente local pueda quedarse ahí y no se tengan que ir a Estados Unidos o algún otro lugar, rápidamente ... a bueno pues también en la región de Latinoamérica una de las realidades es que somos Pymes, el 98.5% somos MiPymes y entonces también es buscar como involucramos a las Pymes en este esfuerzo de reintegrar migrantes ya sea mexicanos o centroamericanos que transitan por México a la vida laboral ese es un reto que tenemos otro reto que tenemos es el tema de la corrupción seguridad y transparencia que son cosas que el Pacto Global debería contemplar como algo integral que todos los países deben trabajar en, porque son temas transversales y esto ayudara a su vez a que sean menos vulnerables los migrantes que llegan, que se van o que están transitando. Trabajar en estado de derecho la cooperación técnica y también como este tipo de foros que nos involucren como sector privado a través del Bussines Mechanism, la OIE, la OCDE nosotros estamos en la mejor disposición para poder complementar las negociaciones o las iniciativas que se hagan a nivel Estado



Intervención conclusiones

Reflexiones a reflejarse en el pacto

- Es responsabilidad de todos
- Se requiere un marco global que guíe a los estados en sus esfuerzos
- Soluciones integrales
- Cooperación técnica para compartir mejores prácticas
- Mejorar las condiciones de vida
- Usar a nuestro favor las nuevas herramientas digitales (app global para la migración digna y segura)
- Invertir en general capital humano (confianza)
- Tomar en cuenta las diferentes realidades regionales
- Dar opciones y apoyo para emprendimiento a migrantes
- Fomentar la cultura de la tolerancia, el amor y el bien común; en nuestras sociedades
- Programas de capacitación para migrantes
- No olvidar en esta negociación el tema de los valores, necesitamos reforzar valores en las sociedades
- Seguridad jurídica y humanitaria a todos los migrantes.
- Fomentar la transparencia en mecanismos de protección migratorias
- Trabajo de campo
- Compartir mejores prácticas disponibles para todos
- Tomar en cuenta los bonos demográficos y la oportunidad que representan para los países tanto si tienen números positivos como negativos
- Marco jurídico claro y adaptable a las diferentes realidades
- Acciones muy concretas medibles de manera cualitativa y cuantitativa
- Definir el rol de los actores, involucrar a la sociedad civil, organismos de empleadores
- Reforzar y actualizar los instrumentos ya existentes
- El Pacto Global debe ser un articulador multilateral efectivo de los esfuerzos que ya se están haciendo y crear lo que falta como son los estándares internacionales para la protección a los migrantes y la gobernanza de la migración
- Mecanismos de consulta diaria en donde participen migrantes
- Campaña global para sensibilizar
- Involucrar a todos los actores; trabajadores de campo
- Articulación local, regional, interregional y global



- Garantizar el ecosistema adecuado para que haya empresas sostenibles que puedan generar y garantizar trabajo decente para todos los trabajadores incluyendo los migrantes.
- El Pacto Global para la migración segura, ordenada y regulada debe basarse en un principio de autodeterminación de manera que cada Estado se comprometa verdaderamente a cumplir sus compromisos en base a sus posibilidades, asegurando que este compromiso a seguir se vaya cumpliendo. Lo ideal es buscar que los compromisos se vuelvan política pública pero aun más que se vuelven cultura intrínseca de la sociedad de cada Estado.

English version

OPENING INTERVENTION

To complement what my fellow speakers and moderator had said i would like to briefly talk to you about the Mexican private sector stand regarding migration matters and share with you some of the Mexican best practices and some of the realities that we face as Latin America. One of the first issues that we believe should be taken into consideration in this multilateral negotiation is that all regions live different realities, with some common topics, but it is not the same migration reality for Latin America as it is for Europe r Asia. Migration is not a new matter for Mexico, it got a lot more of attention with the USA political context, but Mexico had been taking action on this matter for many years, this actions where emphasized with this context and the private sector got awareness of the fact that as civil society it is also our concern. The first thing i would like to do, is share with you some of the programs that the Mexican government in a joint action which civil society. The first one is the “Programa paisano” which guarantees safe migratory flows for the people who wants to return to mexico, or pass though it; another one is the “Grupo Beta” which guarantees and protects the human rights of migrants, all migrants. As you know Mexico has a destiny, origin and transition migration, this because of our geographical situation. Migrants very qualified and other with low skills arrive to Mexico, and we send also all kind of migrants. We also have the “Programa de repatriación” which is a holistic program to help migrant to get their birth certificates , which in many cases they don’t even own, to help them to reintegrate to the labor life; we also have many multilateral migration agreements.

The private sector strategy stated two years ago, and the first thing we did, and what we think it was our major responsibility is to help migrants to reintegrate to the labor life in Mexico, one of the things that is already in actions is that to migrants what come back to Mexico, either by decision or



not, is to identify their skills and once this is done the private sector points out the regions where this skills are needed, and we work with the government by aiding interviews with

enterprises in Mexico that need this kind of abilities. We had to raise awareness among enterprises about the importance of reintegrating migrants to Mexico in order to make them productive in the labor life. Another program that we have is “Emprendimiento social”, one of the things that noticed from the private sector is that one of the way to prevent the migratory flow is to create jobs in the regions with the least productivity, this means that it is required from the government to enhance or promote that the enterprises go to the least industrialized regions to create businesses and training programs for the people who resides there, so they can work there, of course with a fair and worthy salary that allows them to breed capital. Some of the other activities that we are working on and that we would like to suggest also for this multilateral negotiation is an app with all kind of information for the migrants, where they can decide either to go or not to a country, where they can find the information about the normativity of the country where they would like to go, how can they return to their countries, to have a platform where they can find what kind of skills and where are required. Other thing that we are working on a joint matter with the government is to recognize and certificate their working skills; for the Mexican employee a degree is not as relevant as a certification of the fact that the person they are hiring is capable of developing the activities he was hired for, in this regard we are working to validate the labor skills, this could be done either by the enterprises or governmental entities; we now have a pilot test in Guanajuato and this is also a help for the migrants given the fact that this certification will allow him to demand a decent and fair salary according to his skills.

Another example I wanted to share, is the cooperation we hold with Germany, specifically with the GIZ; this because the sponsor an enterprise for one month to do business with Germany, this program is especially for SME’s. What we are doing with this program is to focus on SME’s that are located in non-industrialized regions, because we are interested in the grown and industrialization of these regions so local people may be able to stay there and avoid migration to the USA or elsewhere.

Finally, another reality of Latin America is that we are SME’s, 98.5% of the enterprises are SME’s; so it is important to find a way to involve SME’s in this effort to reintegrate migrants either Mexican or Central American to the labor life. Another challenge we face as a regions is corruption, security and transparency; this matters should be contemplated in the Global Compact as a holistic issue to all countries to work on, because they are transversal topics and this will aid to reduce the migrant’s vulnerability. To work in the Rule of Law, technical cooperation and also in this kind of forums, to be involved as private sector, through the Business Mechanism for migration, ILO or OECD; we are at the best disposition to work together in this negotiation and initiatives at a state level.



Reflections about the UN Global Compact

- It is a responsibility of all people and all nations
- A global frame is required to guide all States in their efforts
- Integral solutions
- Technical cooperation to share better practices
- Improve the life conditions
- The use of the new digital tools (global app for a safe and decent migration)
- Invest to create social capital (trust)
- Take into consideration the different realities of the regions
- Offer options and support migrant entrepreneurship
- Encourage a tolerance, love and common wealth culture in our societies
- Training for migrants Programs
- Don't forget in this negotiation the matter about values, we need to reinforce our values in societies
- Legal and humanitarian security to all migrants
- Encourage transparency on the protection to migrants mechanisms
- Share best practices available for everybody
- Take into consideration the demographic bonus and opportunities that they represent to the countries, both positive and negative
- A clear and adjustable to all realities legal framework
- Concrete actions that may be measurable both quantitative and qualitative
- Define the role of the actors, involve civil society and employers organizations
- Reinforce and update the existing tools
- The Global Compact must act as an effective multilateral articulator for the current efforts that are being deployed and to create new ones according to the international standards for migrants protection and governance
- Daily consultation mechanisms where migrants can participate
- Global awareness campaign
- To involve all actors, including fieldworkers
- Local, regional, interregional and global articulation
- Guarantee a suitable ecosystem for sustainable enterprises that may be able to create and ensure decent work for all workers including migrants.
- The Global Compact for a safe, organized and controlled migration should be based in the principle of self-determination, for that each State truly commits itself to the accomplishment



of such agreements. The idea is to pursue that such agreements become public policies and even more for them to become an essential part of the society's culture of each State.